

Intervju Generalna direktorica Adria Medije Zagreb

Na konferenciji, bez obzira na to kakvu prezentaciju imala, pitaju kako uspijevate pomiriti privatno i poslovno. Ne pamtim da je takvo pitanje dobio neki moj kolega



SIMEŠKINA/ADRIA MEDIA

Ivona Čulo jedna je od dobitnica prestižne nagrade Croatian Women of Influence Award u kategoriji Leadership&Innovation

Iva Stilić Grahovac
panorama@vecernji.net
ZAGREB

Generalna direktorica Adria Medije Zagreb Ivona Čulo jedna je od dobitnica prestižne nagrade Croatian Women of Influence Award u kategoriji Leadership&Innovation, koju drugu godinu zaredom dodjeljuje Mreža hrvatskih žena najutjecajnijim Hrvatima u svijetu. Ukupno je 26 dobitnica iz čak 8 svjetskih država u dvije kategorije – utjecajne hrvatske žene i buduće liderice – koje su izabrane među 75 nominiranih žena iz cijelog svijeta. Nagrade su dodijeljene na gala večeri u zagrebačkom hotelu Sheraton na svečanosti u povodu Međunarodnog dana žena u Zagrebu.

Što za vas znači nagrada "Utjecajne hrvatske žene i buduće liderice" koju dodjeljuje Mreža hrvatskih žena?

Velika mi je čast što sam dobitnica ove prestižne nagrade koja, osim što je priznanje za moj rad i karijeru, pokazuje da je i Adria Media Zagreb, svojim prije svega društvenim angažmanom, prepoznata kao tvrtka koja čini razliku i pridonosi boljem položaju žena u društvu. Kada netko prepozna vaš trud i zalaganje, to uvijek godi, a meni je posebno drago da nagrada dolazi upravo iz Međunarodne mreže hrvatskih žena i zaista sam počašćena što sam uopće dobila priliku biti u društvu ovakvih inspirativnih žena koje svaka u svome području ne samo da su liderice nego i utiru trendove te mijenjaju svijet nabolje.

Mislite li da u Hrvatskoj ima premalo žena na vodećim pozicijama? Zašto je po vašem mišljenju takva situacija?

Nažalost, i dalje je premalo žena na vodećim pozicijama, pogotovo u biznisu, i to ne samo kod nas nego i u svijetu. Istraživanje državne pravobraniteljice za ravnopravnost spolova o zastupljenosti muškaraca i žena na upravljačkim pozicijama, provedeno prije dvije godine, pokazalo je da među osobama koje nose odgovornost predsjednika uprave u trgovačkim društvima koja su sudjelovala u istraživanju žene su zastupljene tek s 9,43 posto. Prema istom istraživanju, žene predstavljaju samo 8,93 posto



U društvu ministra vanjskih i europskih poslova i potpredsjednika Vlade Davora Ive Stiera i njegove majke, profesorice antropologije i filozofije dr. Maje Lukač-Stier
ROBERT GAŠPER
ADRIA MEDIA

predsjednica uprave u višečlanoj upravi trgovačkih društva koja su sudjelovala u istraživanju, odnosno 11,11 posto u trgovačkim društvima s jednočlanom upravom. Osim toga, jaz u plaćama iznosi otprilike 10 posto, naravno u korist muškaraca. Neovisno o stupnju obrazovanja, istraživanja pokazuju da će žene prije izgubiti posao i teže ga naći. Mislim da Vlada treba donijeti što više pozitivnih mjera potpore ženama, poticati žensko poduzetništvo i osposobljavanje za poslove koji su traženi na tržištu rada te pomoći što boljem usklađivanju obiteljskog i poslovnog života radnika obaju spolova.

Kako je moguće da u 21. stoljeću još uvijek bijemo bitke oko ravnopravnosti spolova?

Iako se pravni status žena u Europi nesumnjivo poboljšao posljednjih desetljeća, još smo daleko od stvarne ravnopravnosti. Napredak je vidljiv, no razlike između spolova i dalje postoje u mnogim područjima te zadržavaju muškarce u njihovim tradicionalnim ulogama i ograničavaju mogućnosti žena da potvrde svoja temeljna prava i dokažu aktivnost. Najizraženiji je primjer nejednake raspodjele moći između muškaraca i žena nasilje nad ženama. Osnajivanje žena te otklanjanje negativnih tradicionalnih rodnih stereotipa ključni su za postizanje ravnopravnosti spolova i koriste cjelokupnom društvu, uključujući muškarce, kao i budućim generacijama.

Je li vama ikada spol predstavljao prepreku da dodete do određenog cilja?

Osobno nemam negativna iskustva zbog rodnih stereotipa, no sjećam se prvih dojmova sa sastanka članova uprave i nadzornih odbora jednog od bivših vlasnika Adria Medije Zagreb prije desetak godina na kojem je, od stotinjak prisutnih, bilo samo nas 10-ak žena. I sve su bile u sivim ili crnim odijelima. Ili kada sudjelujete na konferenciji pa, bez obzira na to kakvu prezentaciju imali, jedno od prvih pitanja uvijek bude

kako uspijevate pomiriti privatni i poslovni život. Ne pamtim da je takvo pitanje ikad dobio neki moj kolega. Ipak, moram reći da se situacija popravlja i sve je više žena na vodećim pozicijama, što mi je zaista drago. Voljela bih kada uopće ne bismo trebali voditi razgovore na ovu temu te kad bismo ljude dijelili samo po tome jesu li dobri ili loši, uspješni ili neuspješni, a ne jesu li muškarac ili žena.

Ne pristajem na to da budem dio nekog kolektiva ili organizacije samo da popunim kvotu određenog spola; želim biti negdje zbog toga što vrijedim i mogu pridonijeti da se neki projekt ili posao bolje završi.

Mi u Adria Mediji Zagreb zaista nastojimo putem svojih medija širiti svijest o tome te uvijek damo priliku mladim i sposobnim ljudima, bez obzira na to kako se zvali i kojeg spola bili.

Kakve karakteristike mora imati lider, bilo muškarac ili žena – ima li uopće razlike?

Lidera od drugih ljudi prije svega razlikuje pogled na budućnost, pogotovo u industrijama koje su podložne stalnim promjenama poput medijske industrije. Ako ste dobar menadžer, to odmah ne podrazumijeva i da ste dobar lider. Lider je strateg koji je u stanju utjecati na stavove, mišljenja, odluke i akcije drugih. Njemu je radno mjesto izvor kreativnosti, smisla i ostvarenje ambicija. Dobar lider uspijeva svojom sposobnošću utjecaja na druge prepoznati potencijal i izvući od svojih zaposlenika ono najbolje.

Ne pristajem biti dio nekog kolektiva samo da popunim kvotu određenog spola

Biti dobar menadžer ne znači da ste i dobar lider, jer samo on prepoznaje potencijale

Švaća važnost izazova i prijetnji te kreira nove ideje i pristupe, što je posebno važno u medijskoj industriji koja se stalno mijenja. Lider bi trebao inspirirati i educirati, trebao bi voljeti ono što radi, trebao bi provocirati svoje ljude da budu bolji, ohrabrivati ih i voditi. Postoje samo uspješni lideri, bez obzira na to kojeg spola bili.

Što vas svakodnevno inspirira u vašem poslu?

U magazine sam se zaljubila još kao dijete, u osnovnoj školi i kad sam, kao srednjoškolka, prvi put ušla u zgradu Vjesnika, bila sam sigurna da jednog dana želim tamo raditi. Želja mi se nekoliko godina kasnije ostvarila, kad sam počela raditi u tadašnjoj redakciji Večernjeg lista. Bilo je to zaista ostvarenje djetinje sna i nikad nije postalo samo posao, već poziv.

Danas, mnogo godina kasnije, i dalje idem na posao s jednakom motivacijom, a to nikada nije bila ambicija da se penjem na hierarhijskoj ljestvici, već želja da kreiram nešto novo, da svaki novi magazin, portal, projekt, akciju napravimo na najbolji mogući način, s maksimalno uložnim trudom. Mislim da je ključno da volite ono što radite. Ako nešto volite, onda vam ništa nije teško učiniti da biste u tome bili što bolji.

Ako tome pridodate upornost, marljivost i želju za stalnim učenjem i usavršavanjem, bez obzira na to koliko situacija na tržištu bila loša, pronaći ćete rješenje i ljudi će to prepoznati. Uspješnost Adria Medije Zagreb leži upravo u našoj fleksibilnosti i sposobnosti da na vrijeme prepoznamo potrebe čitatelja naših magazina, posjetitelja naših portala i evenata, korisnika naših mobilnih aplikacija i gledatelja naših videosadržaja. Efikasnost naših poslovnih performansi, konstantno podizanje kvaliteta naših proizvoda, permanentno tehnološko unapređenje i pružanje novih mogućnosti našim klijentima u svakodnevnom su fokusu naše tvrtke, što je istodobno i veliki izazov i velika inspiracija.

Večernjakov kviz

Najveći sportski preokreti i čuda

Nije samo Barcelona napravila veliko čudo

Jedan od najvećih preokreta u finalu Lige nogometnih prvaka dogodio se 2005. godine kada je Liverpool osvojio naslov



Manuel Štrlek već se vidio s trofejom Lige prvaka, ali ni devet golova prednosti nije bilo dovoljno

finala, Ivan Lendl bio je na rubu i petog poraza, u finalu Roland Garrosa 1984. godine. Gubio je 0:2, ali je na kraju ipak slavio pobjedu 3:2. Od kojeg je tenisača gubio u finalu:
a) Matsa Wilandera
b) Johna McEnroea
c) Yannicka Noaha

7. Detroit Red Wings su finalu NHL lige 1942. otvorili s tri pobjede, a u četvrtoj utakmici vodili su 3:2 u posljednjoj trećini. No, izgubili su tu i sljedeće tri utakmice. Od koga:
a) Toronto
b) New Yorka
c) Los Angelesa

8. Najvažnije jedriličarsko natjecanje je America's Cup. U finalu 2013. momčad Novog Zelanda vodila je 8:1 i u zadnjoj, 13. regati imala je prednost veću od kilometra, ali je na kraju ipak izgubila utrku. Tko je te godine pobijedio:
a) Oracle
b) Alinghi
c) Liberty

9. Na Igrama u Münchenu 1972. godine jedan je trkač u finalu utrke na 10.000 metara pao usred utrke, ali se digao i na kraju pobijedio postigavši svjetski rekord! Tko je to bio:
a) Emiel Puttemans
b) Lasse Viren
c) Miruts Yifter

10. Koji je boksački autsajder 1990. nokautirao Tysona:
a) Pat Jordan
b) Buster Douglas
c) Michael Kenny
Prispremo: Damir Mrvec

1. Rukometaši madarskog Vele s szprema vodili su u finalu Lige prvaka s devet pogodaka prednosti samo 15 minuta prije kraja. No, na kraju nisu osvojili trofej jer ih je suparnik stigao i prestigao. Tko je aktualni osvajač Lige prvaka:
a) Barcelona
b) PSG
c) Kielce

2. Odbojkaši Rusije priredili su jedan od najvećih preokreta u finalima Olimpijskih igara pobijedivši Brazil 3:2 u setovima. Brazil je vodio 2:0, a u trećem setu i s 22:19, no Rusi su preokrenuli rezultat. Na kojim Igrama:
a) Sydney 2000.
b) Peking 2008.
c) London 2012.

3. Jedan od najvećih povratka u povijesti nogometa priredio je Liverpool u finalu Lige prvaka 2005. godine. Redsi su u drugom dijelu u samo šest minuta zabili tri gola izjednačivši rezultat, a potom su boljim izvođenjem jedanaesteraca došli do naslova prvaka Europe. Koga su pobijedili u finalu:

a) Giggs i Cole
b) Sheringham i Solskjaer
c) Yorke i Beckham

4. U finalu nogometne Lige prvaka 1999. Bayern je poveo golom Baslera i vodio je sve do sudačke nadoknade. Medutim, Manchester United je u sudačkoj nadoknadi preokrenuo rezultat. Tko su bili strijelci za United:

a) Giggs i Cole
b) Sheringham i Solskjaer
c) Yorke i Beckham

5. Nakon prve tri utakmice finala Američke lige u bejzbolu Yankees su vodili 3:0 u seriji na četiri pobjede i činilo se da će izboriti ulazak u finale MLB World Series. Od koga su izgubili:
a) St. Louisa
b) Bostona
c) Chicaga

6. Nakon što je izgubio četiri uzastopna Grand Slam

IVONA ČULO

Žene će prije izgubiti posao i teže ga naći

ID: 75018

size: 11.674 by 711.496

RIDECAR d.o.o.

Tčni odgovori: 1.c, 2.c, 3.a, 4.b, 5.b, 6.b, 7.a, 8.a, 9.b, 10. a